

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах работникам
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 39» с.Олений Артемовского городского округа

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39» с.Олений Артемовского городского округа (далее – Положение), устанавливает порядок и условия стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 39» с.Олений Артемовского городского округа, (далее – учреждения).

1.2. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются данным Положением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения (для бюджетных учреждений), с учетом утверждаемых руководителем учреждения показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в процентах к окладам в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления) в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

1.4. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования);

выплаты за качество выполняемых работ;

премии по итогам работы.

1.4.1. Заместителям руководителя, вспомогательному персоналу и иным работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премии по итогам работы.

1.5. Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

1.6. Размер стимулирующих выплат всем категориям работников может быть установлен на основании служебных записок заместителей заведующего, с учетом мнения представительного органа работников.

Размер стимулирующих выплат работников, выраженный в процентах от оклада определяется исходя из следующей градации:

воспитатель

- от 1 до 13 баллов – 40% от оклада
- от 14 до 30 баллов – 50% от оклада
- от 31 до 40 баллов – 60% от оклада
- от 41 до 50 баллов – 70% от оклада
- от 51 до 60 баллов – 80% от оклада
- от 61 до 70 баллов – 90% от оклада
- от 71 до 80 баллов – 100% от оклада
- от 81 до 100 баллов – 150% от оклада
- от 101 до 120 баллов – 250% от оклада

музыкальный руководитель

- от 1 до 6 баллов – 50% от оклада
- от 7 до 19 баллов – 80% от оклада
- от 20 до 100 баллов – 100% от оклада
- от 101 до 120 баллов – 250% от оклада

помощник воспитателя

- от 1 до 50 баллов – 50% от оклада
- от 51 до 100 баллов – 100% от оклада
- от 101 до 150 баллов – 150% от оклада
- от 151 до 200 баллов – 200% от оклада
- от 201 до 250 баллов – 250% от оклада
- от 251 до 300 баллов – 300% от оклада
- от 301 до 350 баллов – 350% от оклада
- от 351 до 400 баллов – 400% от оклада
- от 401 до 450 баллов – 450% от оклада

**заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе
(заведующий хозяйством)**

- от 1 до 10 баллов – 50% от оклада
- от 11 до 30 баллов – 100% от оклада
- от 31 до 50 баллов – 150% от оклада
- от 51 до 70 баллов – 200% от оклада
- от 71 до 90 баллов – 250% от оклада
- от 91 до 100 баллов – 450% от оклада

заместитель заведующего по воспитательной и методической работе (методист)

от 1 до 30 баллов – 50% от оклада

от 31 до 50 баллов – 70% от оклада

от 51 до 80 баллов – 100% от оклада

от 81 до 100 баллов – 150% от оклада

от 101 до 120 баллов – 250% от оклада

заместитель заведующего по финансам (главный бухгалтер, бухгалтер)

от 1 до 25 баллов – 50% от оклада

от 26 до 50 баллов – 80% от оклада

от 51 до 75 баллов – 150% от оклада

от 76 до 100 баллов – 250% от оклада

вспомогательный персонал и иные работники (сторож, рабочий по обслуживанию зданий, дворник, машинист по стирке белья, электрик, электромонтер, кухонный рабочий, повар,)

от 1 до 50 баллов – 50% от оклада

от 51 до 100 баллов – 100% от оклада

от 101 до 150 баллов – 150% от оклада

от 151 до 200 баллов – 200% от оклада

от 201 до 250 баллов – 250% от оклада

от 251 до 300 баллов – 300% от оклада

от 301 до 350 баллов – 350% от оклада

от 351 до 400 баллов – 400% от оклада

от 401 до 450 баллов – 450% от оклада

1.7. Размер стимулирующих выплат может быть снижен, либо работник может быть полностью лишен надбавки в случаях нарушения:

- Устава Учреждения;
- правил внутреннего трудового распорядка;
- должностных инструкций, инструкций по охране труда, инструкций по охране жизни и здоровья воспитанников;
- трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- корпоративной этики,

1.8. Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера устанавливается Приказом заведующего, с учетом мнения представительного органа работников.

1.9. Выплаты стимулирующего характера исчисляются в суммовом выражении, выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы работника за истекший месяц в соответствии с приказом работодателя.

1.10. Размер стимулирующих выплат работникам бухгалтерии, заместителям заведующего устанавливается руководителем, и утверждаются приказом по учреждению.

1.11. Средства на оплату труда, поступающие от прочей приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на стимулирующие выплаты.

Виды стимулирующих выплат,

позволяющих оценить высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования) и качество выполняемых работ педагогических работников

ВОСПИТАТЕЛЬ

№	Критерии оценки	Баллы	Периодичность выплаты
1	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе (функциональное)	10 баллов – посещаемость составляет свыше 81%	Устанавливается ежемесячно
		7 баллов – посещаемость составляет от 71% до 80%	
		3 балла – посещаемость составляет от 65% до 70%	
2	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников	10 баллов - 3 случая заболевания по д/с; 5 случаев – в группах раннего возраста	Устанавливается ежемесячно
		7 баллов – 5 случаев заболевания по д/с; 6 случаев – в группах раннего возраста	
		3 балла – 7 случаев заболевания по д/с; 8 случаев – в группах раннего возраста	
3	Качество организации образовательного процесса (НОД (занятия, режимные моменты, реализация образовательной программы, реализация дополнительных общеобразовательных программ, проведение физкультурно-оздоровительной работы)	10 баллов соответствие требованиям образовательной программы дошкольного образования	Устанавливается ежемесячно
		5 баллов имеется, но необходима коррекция (дополнения, изменения)	
4	Обновление, дополнение развивающей предметно-пространственной среды группы, благоустройство территории прогулочного участка	10 баллов	Устанавливается за квартал
5	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	5 баллов Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) к руководству ДОУ по вопро-	

		сам конфликтных ситуаций	
		3 балла Наличие 1 и более обоснованной жалобы со стороны родителей (законных представителей) к руководству ДОУ по вопросам конфликтных ситуаций	
6	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня)	10 баллов на федеральном и международном уровне 7 баллов – на краевом уровне, муниципальном уровне 3 балла – на уровне ДОУ	Устанавливается ежемесячно
7	Наличие собственной странички на сайте ДОУ	20 баллов - с периодичностью обновления не реже 1 раза в месяц	Устанавливается ежемесячно
8	Своевременность и качество ведения документации	10 баллов – документация соответствует всем требованиям и отличается творческим подходом к подбору, изложению материала, форме, эстетике оформления 7 баллов – документация соответствует предъявляемым требованиям 3 баллов – документация ведётся своевременно, но отмечаются наличие рекомендаций оформлению, содержанию	Устанавливается ежемесячно
9	Эффективность методической и воспитательной работы: выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения) <u>открытые занятия и режимные моменты</u> <u>участие в конкурсах профессионального мастерства</u>	10 баллов	Устанавливается ежемесячно
10	Отсутствие задолженности по оплате родителями платы за присмотр и уход за детьми в детском саду	10 баллов	Устанавливается ежемесячно
11	Наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования	10 баллов	Устанавливается ежемесячно

МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ

№	Критерии оценки	Баллы	Периодичность выплаты
1	Качество организации образовательного про-	10 баллов	Устанавливается

	цесса (НОД (занятия, режимные моменты, реализация образовательной программы, реализация дополнительных общеобразовательных программ, проведение физкультурно-оздоровительной работы)	соответствие требованиям образовательной программы дошкольного образования 5 баллов имеется, но необходима коррекция (дополнения, изменения)	ежемесячно
2	Обновление, дополнение развивающей предметно-пространственной среды музыкального зала	10 баллов	Устанавливается за квартал
3	Эффективная работа с родителями (по подготовке к праздникам и развлечениям; отсутствие конфликтов и жалоб)	10 баллов	Устанавливается за квартал
4	Качественная подготовка детей к утренникам, мероприятиям	10 баллов	Устанавливается за квартал
5	Своевременное и качественное заполнение документации (оформление планов; конспектов НОД, сценариев)	10 баллов – документация соответствует всем требованиям и отличается творческим подходом к подбору, изложению материала, форме, эстетике оформления 7 баллов – документация соответствует предъявляемым требованиям 3 балла – документация ведётся своевременно, но отмечаются наличие рекомендаций оформлению, содержанию	Устанавливается ежемесячно
6	Эффективность методической и воспитательной работы: выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения) <u>открытые занятия и режимные моменты</u> <u>участие в конкурсах профессионального мастерства</u>	10 баллов	Устанавливается ежемесячно
7	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня)	10 баллов на федеральном и международном уровне 7 баллов – на краевом уровне, муниципальном уровне 3 балла – на уровне ДОУ	Устанавливается ежемесячно
8	Наличие собственной странички на сайте ДОУ	20 баллов - с периодичностью обновления не реже 1 раза в месяц	Устанавливается ежемесячно
9	Наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования	10 баллов	Устанавливается ежемесячно

Виды стимулирующих выплат,
позволяющих оценить интенсивность, высокие результаты работы и
качество выполняемых работ заместителей руководителя

Виды стимулирующих выплат,

позволяющих оценить интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ заместителей руководителя

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ПО АДМИНИСТРАТИВНО—ХОЗЯЙСТВЕННОЙ РАБОТЕ (ЗАВЕДУЮЩЕМУ ХОЗЯЙСТВОМ)

№	Критерии оценки	Баллы	Периодичность выплаты
1	Высокий уровень обеспечения необходимым инвентарем и оборудованием ДОУ	10 баллов	Устанавливается по итогам работы за месяц
2	Экономное расходование теплоэнергетических ресурсов, уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность	10 баллов	
3	Контроль содержания всех помещений ДОУ в соответствии с нормативными документами (отсутствие замечаний Госпожнадзора, Роспотребнадзора со стороны ТБ, ПБ)	20 баллов	
4	Высокое качество работы с обслуживаемыми организациями. Высокое качество и своевременность в организации ремонтных и профилактических работ	20 баллов	
5	Участие в общественной жизни ДОУ	10 баллов	
6	Высокий уровень исполнительской дисциплины	20 баллов	

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ И МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЕ (МЕТОДИСТ)

№	Критерии оценки	Баллы	Периодичность выплаты
1	Высокий уровень создания условий для осуществления учебно-воспитательного процесса (информационно - методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности)	10 баллов	Устанавливается по итогам работы за месяц
2	Эффективность управленческой деятельности (высокий уровень контрольно-аналитической деятельности, высокий уровень аттестации педагогов)	10 баллов	
3	Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная подготовка педагогов (проведение и участие в мероприятиях: мастер-классы, открытые занятия, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных ра-	20 баллов	

	бот)		
4	Участие в методической работе (участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение основных программ.)	20 баллов	
5	Предметно развивающая среда в ДОУ (создание предметно-развивающей среды в ДОУ в целях обучения и воспитания детей)	10 баллов	
6	Высокое качество ведения документации (отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения мониторинга)	10 баллов	
7	Высокий уровень исполнительской дисциплины	20 баллов	

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО ПО ФИНАНСАМ (ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР, БУХГАЛТЕР)

№	Критерии оценки	Баллы	Периодичность выплаты
1	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода (на основании результатов внутреннего контроля)	25 баллов	Устанавливается по итогам работы за месяц
2	Отсутствие замечаний по итогам ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности (на основании результатов внутреннего контроля)	25 баллов	
3	Качественное ведение бухгалтерского учета, подачи бухгалтерских отчетов (отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций)	25 баллов	
4	Высокое качество аналитической деятельности (отсутствие замечаний и своевременное составление отчетов, мониторингов)	25 баллов	

Виды стимулирующих выплат,

позволяющих оценить интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ вспомогательного персонала и иных работников
ПОМОЩНИК ВОСПИТАТЕЛЯ

№	Критерии оценки	Баллы	Периодичность выплаты
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей)	50 баллов - отсутствие обоснованной жалобы	Устанавливается ежемесячно
2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации питания и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	50 баллов - отсутствие обоснованной жалобы	Устанавливается ежемесячно
3	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	50 баллов - отсутствие обоснованной жалобы	Устанавливается ежемесячно
4	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок контролирующими органами	50 баллов - отсутствие обоснованной жалобы	Устанавливается ежемесячно
5	Положительная динамика количества дней пребывания детей в группе (в среднем по ДОУ)	50 баллов - посещаемость составляет свыше 81%	Устанавливается ежемесячно
		20 баллов - посещаемость составляет от 71% до 80%	
		10 баллов - посещаемость составляет от 65% до 70%	
6	Качественная и результативная работа по оказанию помощи педагогам в проведении воспитательно-образовательного процесса	50 баллов - качественная и результативная работа по оказанию помощи воспитателям	Устанавливается ежемесячно
7	Сохранность имущества в группе (уменьшение боя посуды, сохранность кухонного, хозяйственного, мягкого инвентаря), экономное расходование коммунальных ресурсов	50 баллов 100% сохранность инвентаря, боя посуды нет	Устанавливается ежемесячно
		7 баллов 95% сохранности инвентаря, боя посуды	
		5 баллов 90% сохранности инвентаря, и боя посуды	
8	Качественное содержание помещений (территория) ДОУ и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников	50 баллов - качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН	Устанавливается ежемесячно
		20 баллов - содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения)	
		10 баллов - удовлетворительное содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН (2-3 нарушения)	

МАШИНИСТ ПО СТИРКЕ БЕЛЬЯ

<i>№</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Баллы</i>	<i>Периодичность выплаты</i>
1	Своевременная стирка и глажка белья отдельно по каждой группе.	50 баллов	Устанавливается ежемесячно
2	Строгое соблюдение санитарных правил хранения чистого и грязного белья	50 баллов	Устанавливается ежемесячно
3	За обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей, соблюдение режимов хранения, ведение учёта складских операций.	50 баллов	Устанавливается ежемесячно
4	Своевременная маркировка мягкого инвентаря.	50 баллов	Устанавливается ежемесячно
5	За качественное осуществление приёма, хранения, размещения и отпуска товарно-материальных ценностей на складе.	50 баллов	Устанавливается ежемесячно
6	Ведение учёта и контроль за правильным использованием белья и спецодежды	100 баллов	Устанавливается ежемесячно
7	За высокий уровень исполнительской дисциплины	100 баллов	Устанавливается ежемесячно

ПОВАР, КУХОННЫЙ РАБОЧИЙ

№	Критерии оценки	Баллы	Периодичность выплаты
1	Качественное выполнение санитарно-эпидемиологических требований в процессе приготовления пищи, приёмке, транспортировке, обработке и хранения продуктов питания	<p>150 баллов – качественное выполнение СанПиН в процессе приготовления пищи, приёмке, транспортировке, обработке и хранения продуктов питания</p> <p>20 баллов - выполнение СанПиН в процессе приготовления пищи, приёмке, транспортировке, обработке и хранения продуктов питания с единичными нарушениями (1-2)</p> <p>10 баллов - удовлетворительное выполнение СанПиН в процессе приготовления пищи, приёмке, транспортировке, обработке и хранения продуктов питания с нарушениями (2-3)</p>	Устанавливается по итогам работы за месяц
2	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	<p>150 баллов – отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания</p> <p>50 баллов - единичные замечания и обоснованные жалобы к организации и качеству питания (1-2)</p>	Устанавливается по итогам работы за месяц
3	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок контролирующих органов	<p>150 баллов – отсутствие замечаний по итогам проверок и ревизий</p>	Устанавливается по итогам работы за месяц

ДВОРНИК

№ п/п	Критерии	баллы
1	Сохранность зеленых насаждений (кустарников, цветов, деревьев)	90 баллов
2	Своевременная посезонную уборку листьев, снега, обкос травы	90 баллов
3	Активное участие в благоустройстве территории ДОУ	90 баллов
4	Качественная уборка и содержание закреплённой территории.	90 баллов
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	90 баллов

РАБОЧИЙ ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ЗДАНИЙ (ЭЛЕКТРИК, ЭЛЕКТРОМОТЕР)

№	Критерии оценки	Баллы	Периодичность выплаты
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей)	50 баллов - отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей)	Устанавливается по итогам работы за месяц
2	Своевременное и качественное устранение неполадок	100 баллов	
3	Соблюдение санитарных норм и правил, правил охраны труда и техники безопасности	100 баллов	
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины	50 баллов	
5	Ответственное отношение к сохранности инструментария	100 баллов	
6	Отсутствие замечаний по итогам проверок	50 баллов	

СТОРОЖ

№	Критерии оценки	Баллы	Периодичность выплаты
1	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей)	50 баллов - отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей)	Устанавливается по итогам работы за месяц
2	Осуществление контроля по соблюдению противопожарного режима и антитеррористической безопасности во время дежурства	100 баллов	
3	Соблюдение санитарных норм и правил, правил охраны труда и техники безопасности	100 баллов	
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины	100 баллов	
5	Отсутствие замечаний по итогам проверок	100 баллов	

Всего скреплено, прошито,

пронумеровано

13

Ирина

Скуба Т.Е.

заведующий

МБДОУ детский сад № 89

Скуба Т.Е. *Скуба*

